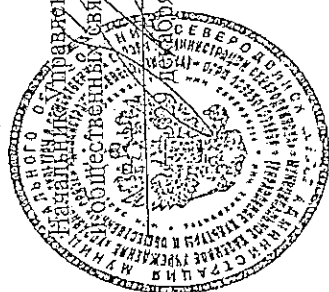


Утверждаю
Начальник управления культуры
и общественных связей
Н.В. Суровцева
2014 года 2012 г.



Муниципальное задание
МБУ «Молодежный центр»
на 2013 год и на плановый период 2014-2015 г.

ЧАСТЬ 2

РАЗДЕЛ I

1. Наименование муниципальной работы Работа по вовлечению молодежи в социальную практику, включая патристическое воспитание, добровольческое движение, трудовые молодежные отряды

2. Характеристика работы

Наименование работы	Содержание работы	Планируемый результат выполнения работы				
		Отчетный финансовый год	Текущий финансовый год	Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода
Работа по вовлечению молодежи в социальную практику, включая патристическое воспитание, добровольческое движение, трудовые молодежные отряды	Координация деятельности военно-патристических объединений и проведение историко-патристических мероприятий	Привлечь к участию в героико-патристических мероприятиях до 5000 чел., к членству в военно-патристических объединениях до 500 чел.	Привлечь к участию в героико-патристических мероприятиях до 5350 чел., к членству в военно-патристических объединениях до 540 чел.	Привлечь к участию в героико-патристических мероприятиях до 5500 чел., к членству в военно-патристических объединениях до 560 чел.	Привлечь к участию в героико-патристических мероприятиях до 5700 чел., к членству в военно-патристических объединениях до 580 чел.	Привлечь к участию в героико-патристических мероприятиях до 5900 чел., к членству в военно-патристических объединениях до 600 чел.
	Координация деятельности молодежных добровольных дружин	Организовать работу 4-х добровольных народных дружин, привлечь к охране общественного порядка до 70 членов добровольных народных дружин	Создать штаб ДНД, увеличить количество добровольных народных дружин до 6, привлечь к охране общественного порядка до 170 членов добровольных народных дружин	Увеличить количество добровольных народных дружин до 6, привлечь к охране общественного порядка до 170 членов добровольных народных дружин	Привлечь к охране общественного порядка до 200 членов добровольных народных дружин	Привлечь к охране общественного порядка до 230 членов добровольных народных дружин
	Координация деятельности молодежных и детских общественных объединений, органов молодежного самоуправления и научных обществ	Вовлечь в деятельность молодежных и детских общественных объединений до 9660 чел., организовать работу 8-ми органов молодежного самоуправления на предприятиях и в образовательных учреждениях,	Вовлечь в деятельность молодежных и детских общественных объединений до 10336 чел., увеличить количество органов молодежного самоуправления на предприятиях и в образовательных учреждениях до 9, вовлечь в	Вовлечь в деятельность молодежных и детских общественных объединений до 11000 чел., увеличить количество органов молодежного самоуправления на предприятиях и в образовательных учреждениях до 10, вовлечь в	Вовлечь в деятельность молодежных и детских общественных объединений до 11500 чел., увеличить количество органов молодежного самоуправления на предприятиях и в образовательных учреждениях до 11, вовлечь в	Вовлечь в деятельность молодежных и детских общественных объединений до 12000 чел., увеличить количество органов молодежного самоуправления на предприятиях и в образовательных учреждениях до 12, вовлечь в

2. Характеристика работы

Наименование работы	Содержание работы	Планируемый результат выполнения работы				
		Отчетный финансовый год	Текущий финансовый год	Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода
		вовлечь в деятельность научных обществ, профессионально-направленных молодежи до 50 чел.	деятельность научных обществ, профессионально-направленных молодежи до 55 чел.	деятельность научных обществ, профессионально-направленных молодежи до 65 чел.	деятельность научных обществ, профессионально-направленных молодежи до 75 чел.	деятельность научных обществ, профессионально-направленных молодежи до 90 чел.
	Организация молодежи, задействованной в социально-полезных проектах (в т. ч. благотворительных). Создание базы для подготовки и обучения волонтеров	Задействовать в социально-полезных проектах (в т. ч. благотворительных) до 12000 чел., подготовить до 100 волонтеров	Задействовать в социально-полезных проектах (в т. ч. благотворительных) до 15000 чел., подготовить до 150 волонтеров	Задействовать в социально-полезных проектах (в т. ч. благотворительных) до 17000 чел., подготовить до 180 волонтеров	Задействовать в социально-полезных проектах (в т. ч. благотворительных) до 19000 чел., подготовить до 200 волонтеров	Задействовать в социально-полезных проектах (в т. ч. благотворительных) до 20000 чел., подготовить до 250 волонтеров
	Организация трудоустройства несовершеннолетних на временные и сезонные работы. Организация работы городского штаба молодежных трудовых отрядов	Трудоустроить на временные и сезонные работы до 100 чел. несовершеннолетних, вовлечь в движение студенческих отрядов до 40 чел.	Трудоустроить на временные и сезонные работы до 130 чел. несовершеннолетних, вовлечь в движение студенческих отрядов до 70 чел.	Трудоустроить на временные и сезонные работы до 150 чел. несовершеннолетних, вовлечь в движение студенческих отрядов до 100 чел.	Трудоустроить на временные и сезонные работы до 170 чел. несовершеннолетних, вовлечь в движение студенческих отрядов до 130 чел.	Трудоустроить на временные и сезонные работы до 190 чел. несовершеннолетних, вовлечь в движение студенческих отрядов до 150 чел.
	Формирование информационного пространства для молодежи в соответствии с ее потребностями и интересами	Вовлечение до 3750 чел., являющихся потребителями информационных услуг в соответствии с	Вовлечение до 5000 чел., являющихся потребителями информационных услуг в соответствии с	Вовлечение до 6000 чел., являющихся потребителями информационных услуг в соответствии с	Вовлечение до 7000 чел., являющихся потребителями информационных услуг в соответствии с	Вовлечение до 8000 чел., являющихся потребителями информационных услуг в соответствии с

2. Характеристика работы		Планируемый результат выполнения работы			
Наименование работы	Содержание работы	Отчетный финансовый год	Текущий финансовый год	Очередной финансовый год	Первый год планового периода
		финансовый год потребности и интересами в информационное пространство	интересами в информационное пространство	интересами в информационное пространство	интересами в информационное пространство

3. Основания для досрочного прекращения исполнения муниципального задания	
Основание для прекращения	Пункт, часть, статья и реквизиты нормативного правового акта
Ликвидация учреждения	Постановление Администрации Северодвинска от 30.11.2010 №446-па "Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения Уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений"

4. Порядок контроля за исполнением муниципального задания	
Формы контроля	Периодичность
Исполнительные органы, осуществляющие контроль за оказанием муниципальной услуги	
Финансовое управление Администрации Северодвинска	1 раз в 2 года
Управление культуры и общественных связей	Не реже 1 раза в три года

5. Требования к отчетности об исполнении муниципального задания.

5.1. Форма отчета об исполнении муниципального задания	
Результат, запланированный в муниципальном задании на отчетный финансовый год	Фактические результаты, достигнутые в отчетном финансовом году
Источник информации о фактически достигнутых результатах	

5.2. Сроки предоставления отчетов об исполнении муниципального задания
Ежеквартально, в срок до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом нарастающим итогом

5.3. Иные требования к отчетности об исполнении муниципального задания
Отчет предоставляется как в печатном, так и в электронном виде

6. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) муниципального задания