Доклад

начальника ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России Голубцова Виктора Борисовича

на торжественном награждении победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в 2018 году

Отдел охраны труда ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России создан в 2012 году и имеет в своем составе 3 специалистов - начальник отдела, специалист по охране труда и эколог.

Основные направления деятельности по обеспечению охраны труда, распределение обязанностей между должностными лицами, специалистами и работниками определяет Положение о системе управления охраной труда. Работа по охране труда в учреждении ведется согласно годовому плану работы. При его формировании учитываются мероприятия по обучению и проверке знаний работников, по проведению технических освидетельствований и испытаний систем, оборудования и коммуникаций, по проведению производственного контроля, проведение периодических медосмотров работников, расходование денежных средств, выделяемых Фондом социального страхования на финансирование предупредительных мер по профилактике производственного травматизма, проведение контрольных мероприятий.

В ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России создан Комитет по охране труда, в который вошли на паритетной основе представители профсоюзной организации и представители администрации. На заседаниях комитета по охране труда ежеквартально обсуждаются вопросы выполнения коллективного договора и прочие вопросы охраны труда. В подразделениях медсанчасти избраны общественные уполномоченные по охране труда, прошедшие обучение.

Начиная с конца восьмидесятых годов, в ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России на конференциях трудового коллектива принимается Коллективный договор. Совместно с профсоюзной организацией ведется большая работа по подготовке его проекта, организуется сбор предложений, ведется их обсуждение.

В 2018 году ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России принимали участие в конкурсе «Лучший социальный партнер Архангельской области» и завоевали 1 место в номинации «Лучший социальный партнер непроизводственной сферы с количеством работников свыше 100 человек» что, несомненно, является общей заслугой администрации и профсоюзного комитета ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России.

В деле обучения охране труда наше учреждение поддерживает давние связи с НУ ДПО «Аттестационный центр - безопасность труда». Начальник ЦМСЧ №58 и его заместители, являясь членами комиссий по проверке знаний работников, проходят обучение в аттестационном центре. Там же проходят обучение и специалисты, занятые безопасной эксплуатацией теплового хозяйства, сосудов, работающих под давлением, лифтов, электрохозяйства, барокамер, кислородно – заправочной станции. Эти специалисты также являются членами комиссий, действующих в учреждении, по проверке знаний персонала к которому предъявляются повышенные требования по безопасности труда. Проведение инструктажей по охране труда возложено на заведующих отделениями, начальников отделов, руководителей служб, мастеров, которые проходят обучение на базе медсанчасти с привлечением специалистов учебного центра. На них же возложено и проведение обучения по охране труда подчиненного персонала, в ходе которого используются разработанные отделом охраны труда тематические планы. В 2018 году отдел охраны ЦМСЧ-58 труда организовал новую для нас форму проверки знаний работников по охране труда и оказанию 1 помощи пострадавшим - тестирование. Разработанные тесты позволили провести масштабную проверку знаний в сжатые сроки по всему учреждению.

Специальная оценка условий труда была проведена в 2015 году в целом по всему учреждению, в период с 2016 - 2018годы проводилась внеплановая спецоценка в связи с введением новых рабочих мест. В итоге ее проведения условия труда на части рабочих мест были оценены 2 классом, что повлекло отмену установленных ранее медицинским работникам дополнительных дней к отпуску, а по отдельным должностям - отмену доплат «за работу во вредных условиях». Однако, в целях сохранения кадров, снижения социальной напряженности в коллективе начальником ЦМСЧ №58 было принято решение об установлении доплат по этим должностям «за напряженность и особые условия труда» в предоставляемом ранее размере.

Согласно картам специальной оценки условий труда формируются Списки контингентов работников ЦМСЧ №58 для прохождения периодических медосмотров. Ежегодно проводимые периодические медосмотры не выявили профессиональных заболеваний у наших работников.

В учреждении с 2006 года разработаны и действуют Программы производственного контроля за выполнением санитарных правил и противоэпидемических мероприятий по стационару, поликлинике, МСЧ-2 и стоматологической поликлинике. Разработана также программа производственного контроля по рентгенологическому отделению (кабинетам). Осуществление производственного контроля дает нам достоверную информацию о состоянии условий труда на рабочих местах и позволяет своевременно реагировать при выявлении отклонений от санитарных норм.

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда содержит мероприятия по приобретению средств индивидуальной защиты, смывающих и дезинфицирующих средств с учетом нашей специфики, а также проведение обучения, осуществление лабораторных исследований и испытаний в рамках производственного контроля, вывоз образующихся медицинских отходов, замену бактерицидных фильтров на системах кондиционирования и многое другое. Объем финансирования этих мероприятий по прошлому году составил 15300000руб, что в расчете на 1 работника составило 10200 руб. Кроме перечисленных в плане мероприятий в медсанчасти ежегодно проводятся текущие ремонты по замене напольных покрытий, установке новых окон, замене светильников, санитарно-технических приборов, приобретается мебель для помещений приема пищи, медицинская, офисная мебель. Мы считаем, что вышеперечисленные мероприятия привели к улучшению условий труда наших работников, и позволили нам выйти на показатели нулевого травматизма в 2017 и в 2018 году.