ПРОЕКТ

Вносится Главой Северодвинска



**Городской Совет депутатов**

**муниципального образования «Северодвинск»**

**(Совет депутатов Северодвинска)**

**шестого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от |  | №  |

**О внесении изменений в решение**

**Совета депутатов Северодвинска**

**от 30.11.2006 № 159 «О денежном**

**содержании муниципальных**

**служащих»**

В соответствии с областным законом от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области» Совет депутатов Северодвинска

**РЕШИЛ:**

1. Подпункт 4.5 решения Совета депутатов Северодвинска от 30.11.2006 № 159 (в редакции от 14.12.2021) «О денежном содержании муниципальных служащих» изложить
в следующей редакции:

«4.5. Муниципальному служащему в целях материального стимулирования
и поощрения высокопрофессионального, инициативного и результативного труда с учетом обеспечения осуществления полномочий органа местного самоуправления, надлежащего исполнения должностных обязанностей выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается) ежемесячно за фактически отработанное время.

Основными показателями премирования являются:

достижение значимых результатов в ходе исполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего;

внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу органа местного самоуправления, структурного подразделения органа местного самоуправления, внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов;

досрочное исполнение на высоком профессиональном уровне отдельных поручений руководителя органа местного самоуправления, а также конкретных поручений (заданий) вышестоящих и непосредственных руководителей муниципального служащего;

исполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика службы;

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

другие показатели муниципальной службы, характеризующие сложность и важность выполненных муниципальным служащим заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается или
ее размер может быть снижен при наличии случаев нарушения трудовой или исполнительской дисциплины, ненадлежащего исполнения возложенных на муниципального служащего должностных обязанностей, поручений и заданий, а также в случае низкой результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в твердых денежных суммах (рублях) с учетом утвержденных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда на соответствующий финансовый год.

Решение о выплате муниципальному служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается представителем нанимателя (работодателем)
по письменному представлению заместителя Главы Администрации Северодвинска либо непосредственного руководителя муниципального служащего с учетом актуальности, важности, сложности выполненного муниципальным служащим задания, качества
и срочности его исполнения.

Решение о выплате муниципальному служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется муниципальным правовым актом.».

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально», разместить в сетевом издании «Вполне официально» (вполне-официально.рф)
и на официальных интернет-сайтах Совета депутатов Северодвинска и Администрации Северодвинска.

|  |  |
| --- | --- |
| ПредседательСовета депутатов Северодвинска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.А. Старожилов | Глава муниципального образования«Северодвинск» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. Скубенко  |