

РЕШЕНИЕ
Координационного совета по охране труда
в муниципальном образовании «Северодвинск»

«16» марта 2023 года

1. О состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска за 2022 год.

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Ермошко Ирины Викторовны, Координационный совет по охране труда в муниципальном образовании «Северодвинск» (далее – Координационный совет) решил:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. В целях снижения уровня производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда в организациях Северодвинска, рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска:

1) довести до сведения руководителей организаций информацию об уровне производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также необходимости усиления профилактических мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков (срок: июль 2023 года);

2) организовать и провести целевой семинар по актуальным вопросам в сфере охраны труда (срок: март, октябрь 2023 года).

1.3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) уделять особое внимание организации и функционированию системы управления охраной труда, профилактике несчастных случаев на производстве, проведению мероприятий, позволяющих устранить, минимизировать риски возникновения несчастных случаев, а также качеству проведения обучения работников требованиям охраны труда;

2) обеспечить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;

3) разработать и внедрить программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя;

4) продолжить работу по присоединению и внедрению в организациях принципов концепции «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»).

2. О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях Северодвинска.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам № 2 отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу Фокичевой Надежды Евгеньевны, Координационный совет решил:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска:

1) разместить на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска информацию о финансовом обеспечении предупредительных мер

по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (срок: апрель 2023 года);

2) продолжить проведение разъяснительной работы с работодателями по направлению средств в счет уплаты страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (срок: апрель 2023 года).

2.3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) направлять в 2023 году средства, в счет страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2) своевременно (в срок до 01.08.2023) обращаться с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. Заявление направлять в форме электронного документа через Единый портал государственных услуг: www.gosuslugi.ru;

3) после выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения, не позднее 15 декабря 2023 года, обращаться в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы. Одновременно с заявлением предоставлять отчет о произведенных расходах на указанные цели.

3. О подведении итогов городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска в 2022 году.

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Ермошко Ирины Викторовны, Координационный совет решил:

3.1 Информацию принять к сведению.

3.2. По итогам рассмотрения конкурсных документов в соответствии с установленными критериями, победителями смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска в 2022 году признать:

1) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 100 человек)» муниципальное унитарное предприятие «Локомотив» Северодвинска (МУП «Локомотив» Северодвинска);

2) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 100 до 250 человек)» публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 2» Северодвинские городские тепловые сети (ПАО «ТГК-2» Северодвинские городские тепловые сети);

3) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 250 до 500 человек)» публичное акционерное общество «Территориальная

генерирующая компания № 2» Северодвинская ТЭЦ-1 (ПАО «ТГК-2» Северодвинская ТЭЦ-1);

4) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 2 500 человек)» акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие» (АО «ПО «Севмаш»);

5) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников до 100 человек)» муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 89 «Умка» комбинированного вида» (МБДОУ «Детский сад № 89 «Умка» комбинированного вида);

6) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников от 100 до 250 человек)» муниципальное бюджетное учреждение «Муниципальная библиотечная система» (МБУ «Муниципальная библиотечная система»);

7) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников от 250 до 500 человек)» акционерное общество «Научно-исследовательское проектно-технологическое бюро «Онега» (АО «НИПТБ «Онега»);

8) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников более 500 человек)» государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинская городская детская клиническая больница» (ГБУЗ Архангельской области «Северодвинская городская детская клиническая больница»).

3.3. За достижение высоких результатов в организации работы по охране труда и активное участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в 2022 году в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска поощрить Благодарственным письмом Администрации Северодвинска:

публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 2» Северодвинская ТЭЦ-2 (ПАО «ТГК-2» Северодвинская ТЭЦ-2);

акционерное общество «Северодвинский Хлебокомбинат» (АО «Северодвинский Хлебокомбинат»);

акционерное общество «Центр судоремонта «Звездочка» (АО «ЦС «Звездочка»);

акционерное общество «Северное производственное объединение «Арктика» (АО «СПО «Арктика»);

муниципальное автономное учреждение культуры «Северодвинский Дворец молодежи («Строитель»)» (МАУК «Северодвинский Дворец молодежи («Строитель»));

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Черемушка» комбинированного вида» (МБДОУ «Детский сад № 15 «Черемушка» комбинированного вида);

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 89 «Умка» комбинированного вида» (МБДОУ «Детский сад № 89 «Умка» комбинированного вида);

муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования образовательных организаций Северодвинска» (МКУ ЦОФОС);

государственное автономное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинская стоматологическая поликлиника» (ГАУЗ Архангельской области «Северодвинская стоматологическая поликлиника»);

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя образовательная школа № 23» (МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23»);

государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области «Северодвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов (ГБСУ Архангельской области «Северодвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов»);

государственное казенное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинский специализированный дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы, нарушением психики» (ГКУЗ Архангельской области «Северодвинский дом ребенка»);

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинский психоневрологический диспансер» (ГБУЗ Архангельской области «Северодвинский психоневрологический диспансер»);

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 74 «Винни-Пух» комбинированного вида» (МБДОУ «Детский сад № 89 «Винни-Пух» комбинированного вида»);

ГБПОУ Архангельской области «Техникум судостроения и машиностроения» (ГБПОУ АО «Техникум судостроения и машиностроения»);

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинская городская больница № 1» (ГБУЗ Архангельской области «Северодвинская городская больница № 1»).

3.4. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска провести 28 апреля 2023 года во Всемирный день охраны труда церемонию награждения организаций, победивших в смотре-конкурсе по охране труда за 2022 год.

4. О рассмотрении плана рекомендуемых мероприятий по подготовке и проведению Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2023 года в организациях Северодвинска.

Заслушав информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Ермошко Ирины Викторовны, Координационный совет решил:

4.1. Информацию о плане рекомендуемых мероприятий по подготовке и проведению Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2023 года в организациях Северодвинска принять.

4.2. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска довести до сведения организаций города информацию о проведении 28 апреля 2023 года Всемирного дня охраны труда, а также план рекомендуемых мероприятий по подготовке и проведению Всемирного дня охраны труда (срок 05.04. 2023).

Заместитель председателя

Ю.В. Чецкая

Секретарь

И.В. Гусейнова